



Es gibt keinen Königsweg, um zu einer authentischen Führungskraft zu werden. Aber Sie können bewusst steuern, *wie Sie durch andere wahrgenommen werden*. Dazu gehört, sich selbst besser kennen zu lernen und mehr über andere zu erfahren.

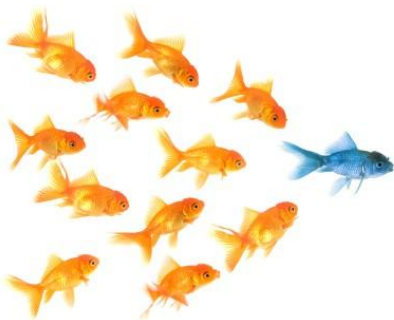


Lernen Sie sich besser kennen!

- Beschäftigen Sie sich mit Ihrer Biografie: Welche Menschen, Orte und Ereignissen haben Ihre Persönlichkeit geprägt? Sprechen Sie mit anderen Menschen, die ähnliche Erfahrungen gemacht haben.
- Versuchen Sie, sich auf Ihre Wurzeln zu besinnen: Verbringen Sie ein paar freie Tage mit Freunden von früher. Klinken Sie sich von Zeit zu Zeit aus dem hektischen Alltag im Büro aus.
- Loten Sie Ihre Grenzen aus: Brechen Sie aus Ihrer Routine aus, suchen Sie das Abenteuer, und gehen Sie Risiken ein.
- Bitten Sie um ehrliches Feedback: Lassen Sie sich von engen Kollegen, Freunden und Familienmitgliedern Ihre Licht- und Schattenseiten nennen.

Lernen Sie andere besser kennen!

- Beschäftigen Sie sich intensiver mit den Menschen in Ihrem Umfeld: Betrachten Sie andere nicht eindimensional; finden Sie etwas über deren Hintergrund, Biografie, Familie und Wünsche heraus.
- Bauen Sie Barrieren ab: Zeigen Sie hin und wieder Schwächen, um etwas mehr Nähe zu Ihren direkten Untergebenen, Ihren Assistenten oder Ihren Sekretärinnen herzustellen.
- Versetzen Sie sich in andere Menschen hinein: Zeigen Sie echtes Interesse an deren Arbeit.
- Sagen Sie anderen, was einmalig (und authentisch) an ihnen ist: Zeigen Sie den Menschen mit Ihrem Feedback, dass Sie sich für sie interessieren.



Positionieren Sie sich im Unternehmen!

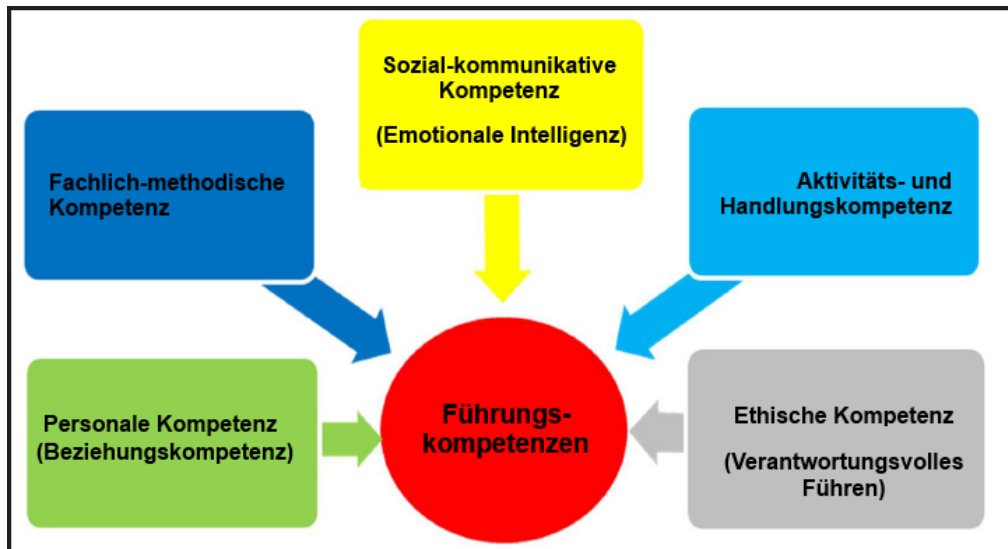
- Stellen Sie den richtigen Abstand her: Achten Sie besonders auf den ersten Eindruck. Benutzen Sie das Wissen über sich und Ihre Wurzeln, um den richtigen Grad an Nähe bzw. Distanz zu anderen zu finden.
- Schärfen Sie Ihre sozialen Antennen: Stellen Sie sich neuen Aufgaben und Erfahrungen. So entwickeln Sie ein Gespür für die subtilen Signale, die Ihnen sagen, ob Ihre Mitarbeiter an Sie glauben.
- Respektieren Sie Werte und Gewohnheiten: Sie werden kaum Anklang finden, wenn Sie das, woran andere fest glauben, mit Füßen treten.
- Beweisen Sie Durchhaltevermögen: Wer sich neuen Erfahrungen aussetzt, wird unweigerlich Rückschläge erleiden. Bereiten Sie sich darauf vor, indem Sie Ihre eigenen Werte kennen und verstehen lernen.



Unser Fazit:

Erfolgreiches Management setzt eine authentische Persönlichkeit voraus, ganz nach dem Motto:

»Führen mit Charakter ist die Kunst, Erwartungen zu erfüllen und sich dennoch selbst treu zu bleiben.«



Brettschneider Consulting & Training

Dipl.-Ing. Bernd Brettschneider

Bornstr. 19
30890 Barsinghausen

Fon: 0 51 05 / 51 48 92

Fax: 0 51 05 / 49 60

Internet: www.bct-net.de

E-Mail: bb@bct-net.de